

UCHWAŁA NR II/9/2024
RADY GMINY PRZELEWICE
z dnia 28 maja 2024 roku

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Przelewice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U z 2024 r. poz. 609) art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 – 3, art. 37 ust. 1 pkt 4, ust. 2 pkt 4 i art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2022 r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021 r. poz. 1960) - **Rada Gminy:**

§ 1. Ustala dla Wójta Gminy Przelewice miesięczne wynagrodzenie (brutto) w następującej wysokości:

a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **9.535,00 zł**

b) dodatek funkcyjny w kwocie **2.835,00 zł**

§ 2. Wójtowi przysługują inne świadczenia pracownicze zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XL/236/2021 Rady Gminy Przelewice z dnia 28 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Przelewice.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Przelewice.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Marek Kibała

/-podpisane elektronicznie/

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje Przewodniczący Rady Gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta. Wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy, w drodze uchwały.

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym w urzędzie na podstawie wyboru i stosownie do art. 77³ § 1 i art. 78 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (dz. U. z 2021 r. poz. 1960) wynagrodzenie Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców składa się z niżej wymienionych składników:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:

- maksymalne: 10.250,00 zł

2. Dodatek funkcyjny w kwocie:

- maksymalny: 3.150,00

3. Dodatek specjalny w wysokości 30% łączne wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

4. Dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami w wymiarze obliczonym na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia.

W gestii Rady Gminy jest ustalenie dwóch składników wynagrodzenia Wójta t.j. wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego natomiast wysokość dodatku specjalnego jest ustalona na podstawie odrębnych przepisów w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wysokość dodatku za wieloletnią pracę określa ustawa o pracownikach samorządowych i wynosi po 5 latach

pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 4 pkt 1, **nie może być niższe niż 80%** maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby o której mowa w art. 36 ust.3, także kwoty dodatku specjalnego.

W myśl nowych regulacji maksymalne wynagrodzenie wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców może wynosić łącznie 17.420,00 zł plus dodatek za wieloletnią pracę. Natomiast minimalne wynagrodzenie wójta stanowi 80% tej kwoty czyli 13.936,00 zł plus dodatek za wieloletnią pracę. Ostatnią uchwałą Rady Gminy Przelewice w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Przelewice była uchwała Nr XL/236/2021 z dnia 28 grudnia 2021 roku ustalająca dla wójta wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 8.820,00 zł oraz dodatek funkcyjny w kwocie 1.900,00 zł. Było to minimalne wynagrodzenie jakie mógł otrzymać wójt gminy do 15 tysięcy mieszkańców. Należy podkreślić, że skumulowana inflacja w latach 2022 oraz 2023 wyniosła 25,8%. W roku 2022 inflacja według komunikatu GUS wynosiła 14,4% natomiast w roku 2023 – 11,4%. Jeżeli wynagrodzenie wójta miałoby być waloryzowane o wskaźnik inflacji to w roku 2024 powinno wynosić:

1. Wynagrodzenie zasadnicze: 11.240,37 zł
2. Dodatek funkcyjny: 2.421,39 zł
3. Dodatek specjalny: 4.098,51 zł
- Łącznie: 17.760,27 zł**
4. Dodatek stażowy 20% od wynagrodzenia zasadniczego: 2.248,07 zł

Razem: 20.008,34 zł

Obecnie obowiązujące rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku nie przewiduje mechanizmu waloryzacji wynagrodzenia wójta o coroczny wskaźnik inflacji. Zgodnie z projektem uchwały nowe wynagrodzenie wójta proponuje się kwotę uśrednioną pomiędzy wynagrodzeniem zasadniczym ustalonym w uchwale

Nr XL/2136/2021 z dnia 28 grudnia 2021 roku a maksymalną kwotą wynagrodzenia zasadniczego podaną w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych a kwotę dodatku funkcyjnego jako uśrednioną kwotę pomiędzy maksymalny dodatkiem funkcyjnym a 80% tej kwoty. Wedle tej propozycji wynagrodzenie wójta przedstawia się następująco:

1. Wynagrodzenie zasadnicze: 9.535,00 zł

2. dodatek funkcyjny: 2.835,00 zł

3. dodatek specjalny: 3.618,00 zł

Łącznie 15.988,00 zł

4. dodatek stażowy 20% od wynagrodzenia zasadniczego: 1.907,00 zł

Razem: 17.895,00 zł.